
Texte de motivation - Mélina Leroux

Bien qu'un conseil d'administration (CA) est principalement responsable de la saine gestion d'une organisation, j'ai la forte impression que dans le cadre de la FCFA, le rôle du CA en est bien plus important. Ce sont des gens qui s'assurent aussi que les voix des francophones vivant en milieu minoritaire soient entendues par l'entremise de sa gouvernance, de l'équipe permanente et de ces structures de consultations et de travail avec les organismes membres.

Les réalités des francophones en milieu minoritaire sont très différentes, mais on a souvent un fil conducteur qui les rejoint. Ce souhait de pouvoir vivre librement, sans les défis constants pour l'accès à des services, des activités et des rassemblements dans notre langue. C'est exactement ce que la FCFA apporte au sein des communautés.

La FCFA est, selon moi, un organisme rassembleur qui ose. Elle ose faire avancer des dossiers complexes, elle ose parler haut et fort des défis quotidiens et même systémiques des francophones en milieu minoritaire.

Les francophones en milieu minoritaire ne sont pas des « dead ducks », mais nous sommes bien présents et actifs dans nos municipalités, nos provinces/territoires, et bien évidemment au niveau national.

Pour moi, faire partie de cette organisation pour apporter mes connaissances du milieu francophone de l'Ontario et contribuer aux solutions est une avancée des plus naturelles. Même que de continuer d'en apprendre sur les réalités et enjeux des autres provinces et territoires pour avoir une meilleure vue d'ensemble est une curiosité que j'ai toujours eue.

En plus de mes connaissances de la francophonie en Ontario, j'apporte de grandes connaissances et des réflexions du réseau jeunesse. J'évolue dans ce milieu depuis près de 15 ans, et c'est certainement un groupe qui est souvent sous-estimé. Les jeunes francophones veulent s'impliquer et trouver leur place, et la FCFA peut certainement être un canal pour créer ce sentiment d'appartenance.

Les jeunes francophones qui grandissent en milieu minoritaire ont aussi besoin d'avoir des modèles accessibles qui leur confirment qu'ils/elles peuvent s'impliquer dans les organismes autant au niveau municipal, provincial/territorial et même au national.

La jeunesse francophone n'est pas un enjeu prioritaire de la FCFA, par contre, les jeunes se retrouvent dans tous les grands dossiers prioritaires. Que ce soit au niveau de l'immigration, de la modernisation de la Loi sur les langues officielles ou encore de la pénurie de main-d'œuvre francophone partout au pays, les jeunes sont touchés de près ou de loin dans ces dossiers. Mon expérience pourra donc enrichir les angles d'approche pour comprendre les réalités de la jeunesse et de la francophonie ontarienne.

Je veux être une administratrice hors pair, une collègue exemplaire pour les autres membres du Conseil d'administration, mais aussi un modèle accessible pour ces jeunes qui veulent trouver une place au sein de la francophonie canadienne.