

LETTRE DE MOTIVATION DE CLOTILDE HEIBING

Candidate à un poste de trésorière ou d'administratrice à la FCFA

J'utilise le féminin comme genre neutre et la police d'écriture Opendyslexic qui facilite la lecture pour les personnes dans la neurodivergence.

Je suis ravie de vous partager les raisons pour lesquelles je souhaite occuper un poste de trésorière ou d'administratrice.

1. Pour mettre à la disposition de la FCFA mes compétences et points de vue :

- Mes compétences : J'apporte des compétences professionnelles transversales acquises dans des contextes diversifiés. Pour être la leader rassembleuse que je suis aujourd'hui, j'ai dû acquérir à mon arrivée au Canada un grand nombre de connaissances et de compétences liées à la pratique professionnelle en milieu associatif et en milieu linguistique minoritaire. J'ai totalement déconstruit mes habitudes de gestion, de management et de réseautage pour acquérir des méthodes et des comportements en adéquation avec mon nouveau milieu. Je tire une force phénoménale de cette déconstruction / reconstruction : je suis en perpétuel apprentissage, je prends la critique comme personne, et j'ai besoin d'être convaincu bien plus que d'avoir raison. Ne pas venir « du milieu » est devenu un atout : j'apporte une expertise supplémentaire que j'adapte. Cerise sur le gâteau, je ne dis jamais « du coup ».*

J'ai les compétences requises pour analyser les chiffres et les « faire parler », participer à des conversations comptables et financières.

- *Mon point de vue : Je contribue à la diversité des expressions en apportant une lentille intersectionnelle de femme, d'immigrante de première génération et de personne dans la neurodivergence. Je porte une attention soutenue à favoriser l'expression de différents points de vue dans les discussions, j'aime analyser les situations et comprendre les attentes. Je cherche à lever les freins pour que chacune se sente comprise et valorisée. Je pratique un leadership de mode Opale qui favorise l'engagement, la collaboration, la confiance et la transparence dans les relations professionnelles.*

2. Pour soutenir les dossiers prioritaires de la FCFA en apportant aux discussions des expériences de terrain liées à mon expérience professionnelle.

Par exemple :

- *En immigration : l'industrie musicale francophone lance un grand chantier pour apprendre à mieux accueillir les publics issus de l'immigration : le grand public mais aussi les professionnelles et les artistes. Comment modifier les pratiques, rejoindre les communautés, favoriser l'accès à la culture d'origine ...*
- *En politique fédérale : l'ANIM a participé à renforcer certains articles dans la loi C11, en lien avec une contestation judiciaire longue qu'elle a menée seule contre le CRTC*
- *En relation aux communautés : l'ANIM lutte contre la pénurie de main d'œuvre en créant les conditions en interne pour*

réenchanter les relations humaines. On remet l'humain au coeur de toutes les décisions.

Afin de pouvoir mener à bien mon engagement, je me suis libérée de mon mandat d'administratrice à la FCCF. Je suis ainsi disponible pour participer à toutes les activités liées au mandat de trésorière ou d'administratrice au sein du CA de la FCFA.