

Titre du poste :	Formateur·trice en santé
Service :	Éducation et renforcement des capacités
Relève de :	Directrice, Éducation et renforcement des capacités
Poste·s supervisé·s :	Aucun
Statut :	Temps plein
Endroit :	Canada — flexible : à distance, au bureau ou les deux
Date d'affichage :	6 février 2023
Tranche salariale :	60 000 à 65 000 \$

A. À propos de CATIE

CATIE est la source canadienne de renseignements accessibles et fondés sur des données probantes en matière de prévention, de dépistage, de soins, de traitements et de soutien pour le VIH et l'hépatite C. CATIE renforce la réponse pancanadienne au VIH et à l'hépatite C en développant la collaboration et les capacités parmi les personnes vivant avec le VIH ou l'hépatite C, les autres populations affectées, les prestataires de services de première ligne et les scientifiques, afin de réduire la transmission et d'améliorer la santé et le bien-être.

B. Rôle principal

Le formateur ou la formatrice en santé élabore et met en œuvre des initiatives d'éducation et de renforcement des capacités à l'intention des prestataires de services de première ligne œuvrant auprès des communautés et des personnes touchées par le VIH ou l'hépatite C. Le ou la titulaire du poste animera ces activités pour des auditoires composés de prestataires de services œuvrant à l'échelle pancanadienne, provinciale ou régionale, **en français ET en anglais**. Les tâches comprennent aussi l'établissement et le maintien de partenariats avec des organismes clés dans les secteurs de la réduction des méfaits, de la santé sexuelle et de la santé publique.

Le ou la titulaire de ce poste tire parti des ressources de l'organisme afin de créer et mettre en œuvre des stratégies pour la prestation d'activités éducatives en virtuel et parfois en présentiel, crée et cherche des possibilités d'initiatives de renforcement des capacités en virtuel et en présentiel en partenariat avec des prestataires de services régionaux, provinciaux et pancanadiens, et maintient et met en œuvre la stratégie de gestion des connaissances de CATIE.

Ce poste à temps plein, supervisé par la directrice, Éducation et renforcement des capacités, offre de la flexibilité quant au lieu de travail, les activités professionnelles pouvant se faire à distance ou en partie à distance et en partie dans les bureaux de CATIE à Toronto.

C. Responsabilités

N° 1 : Planification et mise en œuvre d'initiatives d'éducation et de renforcement des capacités autour du contenu biomédical sur le VIH et l'hépatite C et de leur incidence sur le travail de première ligne (50 %)

1. Animer en parallèle des cours virtuels (modules d'apprentissage en ligne, forums de discussion et réunions virtuelles) et des ateliers virtuels et en présentiel sur la prévention, le dépistage et le traitement du VIH et de l'hépatite C.
2. Planifier des séances/activités d'éducation et de renforcement des capacités créatives et stimulantes pour soutenir l'assimilation des connaissances biomédicales sur le VIH et l'hépatite C dans la pratique de première ligne.
3. Cerner de nouvelles possibilités de renforcement des capacités en matière de VIH et d'hépatite C et organiser des séances pour des auditoires régionaux, provinciaux et pancanadiens.
4. Recueillir et consigner les données pour l'évaluation des programmes éducatifs dans la base de données des indicateurs clés de rendement de CATIE.
5. Fournir un soutien aux autres formateur-trice-s en santé dans la prestation des programmes.

N° 2 : Établissement de partenariats organisationnels (25 %)

1. Soutenir l'élaboration de stratégies éducatives pancanadiennes, provinciales et thématiques sur une base annuelle; diriger le déploiement d'activités éducatives selon les régions et secteurs assignés.
2. Maintenir une solide compréhension de la réponse au VIH et à l'hépatite C dans les régions et secteurs assignés, partager activement l'information à l'interne et agir à titre de personne-ressource concernant ces régions/secteurs pour le personnel de CATIE quant aux organismes, programmes, activités et contacts clés.
3. Établir et maintenir des partenariats pour CATIE avec des organismes travaillant auprès des communautés touchées par le VIH et l'hépatite C.
4. Diriger les activités de sensibilisation provinciales et thématiques afin de mieux faire connaître les services de CATIE (p. ex. publications numériques et imprimées).
5. Tenir à jour les profils provinciaux pour la ou les régions assignées.

N° 3 : Création de contenu pour les programmes d'éducation et de renforcement des capacités en matière de VIH et d'hépatite C (20 %)

1. Actualiser et réviser le contenu dans le domaine assigné.
2. Élaborer le contenu des programmes éducatifs avec une équipe interdépartementale.
3. Créer le contenu d'ateliers/séances en ligne et en présentiel sur divers sujets liés au VIH et à l'hépatite C.
4. Fournir un soutien aux autres formateur-trice-s en santé dans la création de contenu.

N° 4 : Participation à la stratégie de gestion des connaissances chez CATIE (5 %)

1. Participer aux activités de partage d'information au sein de CATIE, notamment en agissant comme source de connaissances conformément à la stratégie de gestion des connaissances de CATIE, et en se joignant et en contribuant aux comités internes, le cas échéant.
2. Se tenir au courant concernant un large éventail de sujets liés au VIH et à l'hépatite C, y compris les données biomédicales liées à la prévention, au dépistage et au traitement du VIH et de l'hépatite C, et aux maladies connexes, en se familiarisant avec le site Web de CATIE et d'autres ressources.

D. Exigences – Le Comité de sélection est conscient que personne ne possède toutes les aptitudes et qualifications ci-dessous. Les candidats et candidates répondant aux exigences suivantes en matière de langues, de qualification et d'expérience sont les plus susceptibles de connaître du succès dans ce poste.

Exigences linguistiques

1. **La maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit, est requise** (p. ex. capacité à diriger des webinaires, créer et maintenir des partenariats avec des organismes francophones, réviser du matériel éducatif). Connaissance de la terminologie et des ressources relatives au VIH et à l'hépatite C en français, y compris les programmes et les agences desservant les communautés francophones.
2. Excellente capacité à communiquer oralement et par écrit en anglais (p. ex. participation à des réunions du personnel, participation à des séances de formation, communication quotidienne avec des collègues et des intervenant·e·s). Un niveau supérieur de maîtrise de l'anglais n'est pas requis, mais sera considéré comme un atout.

Connaissances et aptitudes requises

1. Connaissance de la théorie et des méthodologies de l'éducation des adultes pour élaborer, présenter et animer des ateliers auprès d'auditoires variés, en virtuel et en présentiel.
2. Expérience confirmée et capacité à concevoir et à exécuter des initiatives d'éducation et de renforcement des capacités en virtuel et en présentiel.
3. Connaissance approfondie de l'information sur la prévention, le dépistage, le traitement et les soins du VIH et de l'hépatite C, y compris celle qui correspond au mandat de CATIE.
4. Compréhension des ressources et des services liés au VIH et à l'hépatite C (p. ex. services de santé sexuelle ou de réduction des méfaits) aux niveaux régional, provincial et pancanadien.
5. Excellentes compétences en communication écrite et verbale, y compris la capacité de communiquer avec compassion en utilisant un langage clair et simple empreint de tact; excellentes compétences en présentation et en animation de groupe.
6. Motivation, pensée stratégique et aptitude à anticiper et à résoudre les problèmes de relations avec les intervenant·e·s.

7. Expérience dans l'établissement de relations avec des partenaires aux niveaux régional, provincial et pancanadien afin d'orienter et de mettre en œuvre des projets.
8. Capacité à tisser et à coordonner des partenariats et des réseaux.
9. Capacité à mener plusieurs tâches de front et à prioriser les projets de manière efficace; expérience en gestion de projet, un atout.
10. Expérience de travail avec des communautés touchées par le VIH ou l'hépatite C dans un cadre culturellement sûr et d'équité en santé.
11. Formation postsecondaire en éducation des adultes, en sciences de la santé, en santé publique ou dans une discipline connexe, ou expérience équivalente.
12. Capacité et volonté de travailler occasionnellement le week-end et le soir.
13. Capacité et volonté de voyager au Canada jusqu'à quatre fois par an pour un maximum de 15 jours ouvrables.

Avantages de travailler pour CATIE

CATIE offre :

- Un horaire de travail flexible et la possibilité de travailler à partir de n'importe où au Canada
- Une équipe diversifiée, inclusive et solidaire
- Un régime généreux de congés
- Des avantages sociaux qui comprennent une assurance maladie, dentaire et vie complémentaire
- Un régime de retraite

Notre équipe comprend des personnes provenant de divers groupes culturels, ethniques et linguistiques. Bien que nous soyons fiers d'offrir toutes nos activités en français et en anglais, les communications internes se font principalement en anglais.

CATIE souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi et encourage les personnes noires, autochtones ou s'identifiant comme racisées, les personnes de toutes les identités de genre et orientations sexuelles, et les personnes ayant des invalidités à postuler. CATIE reconnaît la nécessité de l'apport de l'expérience, des connaissances et des conseils des communautés qui sont touchées de façon disproportionnée par le VIH et l'hépatite C ainsi que des personnes qui vivent avec le VIH ou qui ont une expérience avec l'hépatite C ou l'usage de substances.

Le VIH et l'hépatite C touchent de façon disproportionnée de nombreuses communautés racisées. Pourtant, ces communautés sont sous-représentées dans les postes rémunérés de nombreux organismes de lutte contre le VIH et l'hépatite C, dont CATIE. Nous nous efforçons de changer cette situation en donnant la priorité à l'antiracisme dans notre travail et nos opérations, et en nous efforçant de créer un environnement diversifié, équitable et inclusif où les personnes racisées peuvent travailler et s'épanouir.

Les candidat·e·s intéressé·e·s sont invité·e·s à visiter notre site Web à l'adresse www.catie.ca.

Les candidatures par courriel sont recommandées. Veuillez ne pas téléphoner. Nous vous remercions de votre intérêt, mais seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées.

Date limite pour présenter les demandes : 3 mars 2023

Soumettez votre demande à : jobs@catie.ca

REMARQUE : Afin de réduire le nombre de « pourriels » que nous recevrons en réponse à cet avis, les personnes intéressées sont priées d'inclure le texte suivant dans la ligne objet de leur courriel :
CATIE 2354.